NIEUWSBRIEF

NUMMER 3 | JUNI 2026

Hierbij ontvangt u de derde nieuwsbrief van het jaar 2026. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de diverse fondsen van de Stichting Scheepvaart.

Molest

Gezien de huidige geopolitieke situatie lijkt het opportuun om uw aandacht te vragen voor het begrip ‘molest’ en de vraag of er een uitkering volgt als een zeevarende gewond raakt of komt te overlijden als gevolg van molest.

Wat is molest?

De definitie van ´groot molest´ is vastgelegd in een lijst met molestbegrippen die op 2 november 1981 door het Verbond van Verzekeraars is gedeponeerd bij de Arrondissementsrechtbank in Den Haag. Deze lijst is bedoeld om duidelijkheid te scheppen in verzekeringspolissen, waarin schade door molest vrijwel altijd is uitgesloten.

Definitie Groot Molest

Onder groot molest vallen schadegevallen die ontstaan tijdens gewapende conflicten en grootschalige onlusten. De gedeponeerde definitie omvat de volgende situaties:

- Gewapend conflict: Een toestand van oorlog of gewapende strijd.
- Burgeroorlog: Een oorlog tussen inwoners van dezelfde staat.
- Opstand: Een georganiseerde gewapende actie tegen de overheid of het gezag.
- Binnenlandse onlusten: Ernstige, grootschalige onrusten.
- Oproer: Een gewelddadige beweging van een menigte.
- Muiterij: Een opstand, vaak in militaire context.
- Verzekeringstechnische gevolgen

Onder Klein Molest vallen:

- Terrorisme
- Sabotage
- Werkstaking
- Lock-out
- Bedrijfsbezetting
- Rellen of opstootjes
- Vandalisme

Schadeverzekeraars mogen schade die is veroorzaakt door Groot Molest niet dekken op grond van artikel 3:38 Wet op het financieel toezicht:
Het is een schadeverzekeraar met zetel in Nederland verboden schaden te verzekeren veroorzaakt door of ontstaan uit gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij die zich in Nederland voordoen. In zee-, transport-, luchtvaart- en reisverzekeringen is het evenwel toegestaan risico's van molest te verzekeren in de algemeen gebruikelijke molestclausules zolang de Nederlandsche Bank daartegen geen bedenkingen naar voren heeft gebracht.

Dit is een standaard uitsluiting in de meeste polisvoorwaarden, met uitzondering dus van zeer specifieke (verzekerings)overeenkomsten.
Ook de Vereniging Zee-Risico 1967 sluit Groot Molest uit voor het doen van uitkeringen vanwege het hoge risico op een schadelast die moeilijk te dragen is voor de Vereniging en de aangesloten deelnemers. Als een zeevarende die valt onder de verplichte regeling van de Vereniging Zee-Risico gewond raakt of komt te overlijden ten gevolge van molest, dan keert de Vereniging Zee-Risico 1967 niet uit.

Omdat deze situatie voor de zeevarende natuurlijk zeer vervelende gevolgen kan hebben is de Vereniging met de overheid in overleg getreden om gezamenlijk een oplossing te vinden voor de gevolgen van molest. Inmiddels heeft een eerste overleg plaatsgevonden.

Loonbegrip verplichte regeling Vereniging Zee-Risico 1967

Het loonbegrip van de verplichte regeling van de Vereniging Zee-Risico 1967, dus het loon waarover premie wordt geheven en het loon op basis waarvan de zeevarenden een uitkering ontvangt kent een vrij cryptische omschrijving. In het burgerlijk Wetboek is namelijk bepaald dat loon is het 'naar tijdruimte in geld vastgestelde loon'.

Wat betekent dit precies? Dit betekent dat het loon van de zeevarende die valt onder de verplichte regeling van de Vereniging Zee-Risico 1967 bestaat uit alle loonbestanddelen die periodiek aan hem worden uitgekeerd.

Bijvoorbeeld:

- Basisgage/ all-in gage
- Leave pay
- Vast overwerk
- Bonussen
- Loyality bonussen
- Pensioenopbouw

Incidentele betalingen of betalingen waar de zeevarende niet automatisch aanspraak op kan maken, worden niet tot 'het naar tijdruimte in geld vastgestelde loon' gerekend. Daarover wordt geen premie berekend en daar heeft de zeevarende geen aanspraak op als hij een uitkering van de Vereniging ontvangt.

AZVZ – veel voorkomende vragen

AZVZ is de enige zorgverzekering speciaal voor maritieme bedrijven, zeevarenden en andere maritieme werknemers. AZVZ streeft daarbij een hoog serviceniveau na voor zowel de werkgevers als de verzekerden. Onderdeel daarvan is het frontoffice waar alle vragen kunnen worden gesteld. In de nieuwsbrief van april hebben we een aantal van de veelvoorkomende vragen hieronder voor u op een rijtje gezet. Hieronder volgt nog een aantal:

Wachtlijstbemiddeling AZVZ

De Treeknorm is de maximale wachttijd per zorgsoort vastgesteld door zorgverleners en zorgverzekeraars. Is de wachttijd langer dan de vastgestelde treeknorm? Dan kijkt Team Zorgadvies en Bemiddeling of u bij andere gecontracteerde zorgverleners binnen Nederland eerder aan de beurt bent.
Via de link Wachtlijstbemiddeling - Stichting Scheepvaart vindt u hier uitgebreide informatie over.

Verzoek S1/E106 formulier – AZVZ-verzekerden wonend buiten Nederland

Als een Zvw-verzekerde buiten Nederland woont, kan hij zichzelf en eventuele gezinsleden bij een verzekeringsinstelling in het woonland via een formulier S1/106 inschrijven. Het recht op medische zorg komt ten laste van Nederland.
Gezinsleden worden indirect ingeschreven in het woonland, bevestiging ontvangen wij digitaal van verzekeringsinstelling woonland.
Het S1/E106 formulier kan door de werkgever of door de verzekerden zelf telefonisch (020-586 66 66) of via de mail (info@scheepvaartnet.nl) worden aangevraagd.

MijnAZVZ

In MijnAZVZ regelt de AZVZ-verzekerde zijn verzekeringszaken. Het is een persoonlijke omgeving, waarin hij betaalgegevens en declaraties kan bekijken. Elke verzekerde vanaf 16 jaar heeft toegang tot MijnAZVZ.
In MijnAZVZ kan hij:

- Facturen indienen en volgen
- Zorgkosten bekijken
- Eigen risico bekijken
- Gegevens bekijken en aanpassen
- Nog te betalen premie en eigen risico bekijken
- Facturenoverzicht bekijken
- Gespreid betalen eigen risico inzien en wijzigen

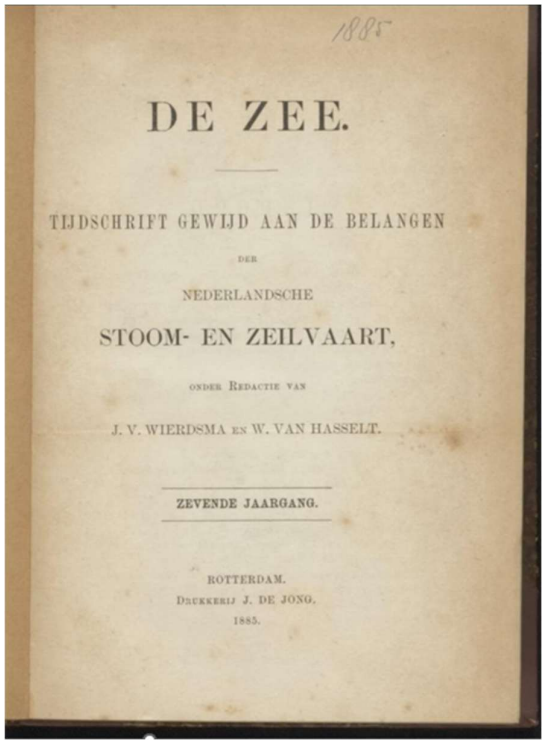
https://apps.zorgenzekerheid.nl/landing/static/landingspage-azvz.html

Binnenkort komt er een geheel vernieuwde MijnAZVZ beschikbaar. We houden u hiervan op de hoogte!

Staat uw vraag er niet bij?

De medewerksters van AZVZ zijn graag bereid uw vragen te beantwoorden. Dat kan telefonisch via 020-586 66 66 of via de mail via info@scheepvaartnet.nl. Ook staat er de nodige informatie op https://scheepvaartnet.nl/azvz-zorgverzekering/

Na bijna 150 jaar: het slotakkoord van Stichting De Zee en een nieuw perspectief voor maritieme nieuwsvoorziening


1885

DE ZEE.

TIJDSCHRIFT GEWIJD AAN DE BELANGEN

DER

NEDERLANDSCHE

STOOM- EN ZEILVAART,

ONDER REDACTIE VAN

J. V. WIERDSMA EN W. VAN HASSELT.

ZEVENDE JAARGANG.

ROTTERDAM.
DRUKKERIJ J. DE JONG.
1885.

De geschiedenis van Stichting De Zee gaat terug tot 1878, toen zij werd opgericht met als doel de uitgave van een tijdschrift dat zich richtte op de belangen van de Nederlandse stoom- en zeilvaart. In de loop der jaren heeft dit tijdschrift verschillende ontwikkelingen doorgemaakt. In 1971 fuseerde het met het *Nautisch Technisch Tijdschrift* en verscheen het verder onder de naam *NTT de Zee*. Twintig jaar later, in 1991, volgde een nieuwe fusie, ditmaal met het tijdschrift *Schip en Werf*, een uitgave van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Scheepstechnici (KVNTS). Het samengevoegde blad kreeg de naam *Schip en Werf de Zee*. Voor deze uitgave werd door De Zee en de KVNTS een aparte stichting opgericht.
Na deze ontwikkeling bleef Stichting De Zee zelf bestaan, zij het met een sterk beperkte rol: het benoemen van bestuursleden in de nieuw opgerichte Stichting Schip en Werf de Zee. Inmiddels is het bestuur tot de conclusie gekomen dat het in stand houden van de stichting voor dit doel niet langer noodzakelijk is, aangezien deze benoemingen ook rechtstreeks kunnen plaatsvinden.
In de Stichting De Zee is nog vermogen aanwezig. Het bestuur, bestaande uit Hijlke Hijlkema, Wiepko Bos en Annet Koster, heeft recent besloten dit vermogen over te dragen aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Zeevaart. Dit fonds zal de middelen inzetten voor de nieuwsvoorziening aan zeevarenden aan boord van Nederlandse zeeschepen, te weten via *Schuttevaer* en de *NRC Weekeditie*. Daarnaast zal een bijdrage worden geleverd aan de abonnementskosten van het vakblad *SWZ Maritime*.
Met deze bestemming wordt het vermogen aangewend in lijn met de oorspronkelijke doelstelling van Stichting De Zee: het bevorderen van informatievoorziening binnen de maritieme sector. Het bestuur van het O&O Fonds heeft met waardering kennisgenomen van het vertrouwen dat Stichting De Zee stelt door deze middelen aan hen toe te kennen voor dit doel.
Wanneer het bestuur van Stichting De Zee binnenkort besluit tot opheffing van de stichting, komt daarmee na bijna 150 jaar een bijzonder hoofdstuk in de maritieme historie definitief ten einde.

Oproep: deel uw mooiste werkmoment aan boord

Binnenkort ziet de nieuwe online omgeving MijnAZVZ.nl het licht. Daarvoor zijn wij op zoek naar sterke, authentieke beelden van zeevarenden in actie.

Om deze omgeving herkenbaar en persoonlijk te maken, willen wij gebruikmaken van echte beelden uit de sector. Daarom doen wij graag een beroep op u.
Heeft u foto's van werkende zeevarenden aan boord van een schip?
Denk aan beelden van werkzaamheden aan dek, in de machinekamer, op de brug of andere karakteristieke situaties aan boord.
Wij ontvangen deze foto's graag voor gebruik in MijnAZVZ.nl. De beelden helpen om de omgeving een vertrouwde, maritieme uitstraling te geven en zorgen voor herkenning bij de gebruikers.

Voorwaarden:

De foto's zijn rechtenvrij of mogen kosteloos worden gebruikt.
De beelden zijn van voldoende kwaliteit (geschikt voor online gebruik).

Heeft u geschikt materiaal dat u wilt delen?
Dan ontvangen wij uw foto's graag.
Alvast hartelijk dank voor uw bijdrage!

U kunt de foto’s sturen aan hollaar@scheepvaartnet.nl

Aanpassingen minimumloon, uitkeringen en maximumdagloon per 1 juli 2026

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de rekenregels die gelden per 1 juli 2026 gepubliceerd. Hierin staan de nieuwe bedragen voor het wettelijk minimumloon en de gevolgen daarvan voor de uitkeringsbedragen.

Uit de rekenregels per 1 juli 2026 blijkt dat het referentieminimummaandloon (dat gebruikt wordt voor het vaststellen van de hoogte en indexatie van allerlei uitkeringen) per 1 juli 2026 is vastgesteld op € 2.337 per maand. Dit is een stijging van 1,86% ten opzichte van 1 januari 2026. Het wettelijk minimumuurloon is per 1 juli 2026 € 14,99. Door de stijging van het wettelijk minimumloon stijgen per 1 juli ook de daglonen van de uitkeringen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), Werkloosheidswet (WW) en de Ziektewet (ZW) met 1,86%. Het maximumdagloon bedraagt per 1 juli € 309,91.

Geen wijziging in maximumpremie- en -bijdrageloon 2026

Bij het bepalen van de verschuldigde sociale verzekeringen via de aangifte loonheffingen hoeft de werkgever alleen premies te betalen over het loon van de werknemer tot een bepaalde bovengrens, het zogenoemde maximumpremieloon. De hoogte daarvan wordt voor elk kalenderjaar opnieuw bepaald, maar verandert in de loop van het jaar niet. Het maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen en het maximumbijdrageloon voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet bedraagt voor heel 2026 € 79.409.

Geen nieuwe regels voor compensatie transitievergoeding vanaf 1 juli 2026

Als u een werknemer na 2 jaar ziekte ontslaat, kunt u vanaf 1 juli 2026 nog steeds compensatie krijgen voor een betaalde transitievergoeding. De nieuwe regels om deze compensatie alleen aan kleine werkgevers te betalen, gaan niet op 1 juli in.
Bron: UWV