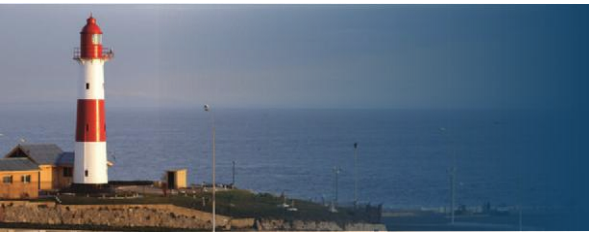


NIEUWSBRIEF

NUMMER 2 | APRIL 2026

Hierbij ontvangt u de tweede nieuwsbrief van het jaar 2026. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de diverse fondsen van de Stichting Scheepvaart.

Uitvraag definitieve loongegevens 2025 van de verschillende fondsen

De loonuitvraag over het jaar 2025 is inmiddels bij de maritieme werkgevers gedaan. De loonuitvraag is bedoeld om de definitieve premie over het jaar 2025 vast te stellen.
Bij het verwerken van de terugontvangen formulieren viel ons het volgende op:

- *De lonen van zeevarenden die in dienst zijn van een derde partij werden wel eens vergeten*.
Voor de Vereniging Zee-Risico 1967 is het van belang dat u niet alleen het loon opgeeft van de zeevarenden die bij u in dienst zijn, maar ook het loon van de zeevarenden die u heeft ingeleend bij een derde partij, zoals een binnen- of buitenlands uitzendbureau of manning agent en voor wie u premie afdraagt aan de Vereniging Zee-Risico 1967Uiteraard nemen we in dat geval contact op met de rederij om dat te corrigeren.

- *De in het VK wonende zeevarenden werden regelmatig ten onrechte opgegeven onder Zee-Risico 1967*.
Het loon van de zeevarenden die niet woonachtig zijn binnen de EU dient u op te geven onder Zee-Risico 1967. Er is echter één uitzondering op deze regel en dat betreft zeevarenden die woonachtig zijn binnen het Verenigend Koninkrijk dient u niet op te geven onder Zee-Risico 1967. Dat komt omdat deze zeevarenden wél verzekerd zijn voor de sociale verzekeringen. Ook dat corrigeren we in overleg met de rederij.
Neem daarom voordat je het loonopgaveformulier invult, eerst de bijbehorende toelichting goed door.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met Willem Kenter, 020-586 66 66/ werkgeverszaken@scheepvaartnet.nl.

AZVZ – Unieke afkoopregeling eigen risico

U weet natuurlijk allang dat AZVZ de enige zorgverzekering is speciaal voor maritieme bedrijven, maritieme werknemers en hun gezinsleden. Voor zeevarenden is AZVZ de logische keuze. Dan hebben we het niet alleen over een goed aanvullend verzekeringspakket met korting maar ook over de mogelijkheid van afkoop van het eigen risico. De afkoop van het eigen risico voor zeevarenden en walpersoneel is nu al zeer interessant voor ze maar kan in de nabije toekomst nog interessanter worden als door de politiek het eigen risico verder wordt verhoogd.

Afkoop eigen risico zorgverzekering AZVZ
Het eigen risico is het bedrag dat de verzekerde zelf betaalt als zijn zorg uit de basisverzekering wordt vergoed. Het wettelijk verplichte eigen risico bedraagt nu € 385,- per jaar. Er gelden voor AZVZ-verzekerden twee zeer interessante regelingen waarmee het eigen risico kan worden afgekocht.

Zeevarenden
De werkgevers die lid zijn van de VWH of het SMW betalen via een aparte cao een bijdrage waarmee het eigen risico van de bij hun in dienst zijnde zeevarenden wordt afgekocht. Die zeevarenden moeten dan wel minimaal hun basisverzekering bij het AZVZ hebben. (De zeevarende hoeft dus niet, zoals in het verleden, ook een aanvullende AZVZ-verzekering te hebben.) Zij betalen geen eigen risico als hun zorg uit de basisverzekering wordt vergoed. Zeevarenden die hun zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar dan AZVZ hebben afgesloten, lopen de kostenbesparing van nu maximaal € 385,- per jaar dus mis.

Kantoorpersoneel

Werkgevers kunnen ook het eigen risico basisverzekering voor hun walpersoneel dat via AZVZ verzekerd is afkopen tegen een vast bedrag per jaar. Hierbij geldt wel als voorwaarde dat de werkgever ook het eigen risico voor de AZVZ-verzekerde zeevarenden heeft afgekocht.

Als u meer over de afkoopregelingen wilt weten, neemt u dan contact op met het AZVZ. Telefoon 020-586 6666, e-mail azvz@scheepvaartnet.nl.

De definitie van het begrip ongeval in de regeling van Zee-Risico 1967

Zeevarenden aan boord van Nederlandse schepen die wonen in bijvoorbeeld de Filipijnen, Indonesië, Rusland of de Oekraïne, hebben recht op een uitkering van de Vereniging Zee-Risico 1967 als zij ziek zijn of arbeidsongeschikt raken.

Zijn ze ziek, ongeacht welke oorzaak, dan hebben ze recht op maximaal 52 weken ziekengeld. Raken ze arbeidsongeschikt door een ongeval, of door een beroepsziekte, dan kan een uitkering maximaal 4 jaar worden toegekend. Zijn ze na die periode nog steeds arbeidsongeschikt, dan volgt een uitkering ineens afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Een beroepsziekte is een lijst met ziektes die door de overheid zijn vastgesteld. De lijst is te vinden op wetten.nl - Regeling - Besluit aanspraken zeevarenden, arbeidsbemiddeling en terbeschikkingstelling van arbeidskrachten in de zeevaart - BWBR0031973 , artikel 4. Het is dus niet zo dat een ziekte die zich openbaart aan boord automatisch een beroepsziekte is. De ziekte moet op de lijst staan. Hetzelfde geldt voor het begrip ‘ongeval’. Niet alles wat een zeevarende overkomt tijdens zijn werkzaamheden is daarmee automatisch een ongeval in verband met zijn zee-arbeidsovereenkomst, zoals het staat geformuleerd in artikel 7:734^{e} Burgerlijk Wetboek. Er is pas sprake van een ongeval in verband met zijn zee-arbeidsovereenkomst als wordt voldaan aan de volgende definitie van het begrip:

Een ongeval is een plotseling optredende, ongewilde en onvoorziene gebeurtenis, waarbij de inwerking van een externe oorzaak leidt tot fysiek letsel en waarbij geen sprake is van opzettelijk geweld of voedselvergiftiging.

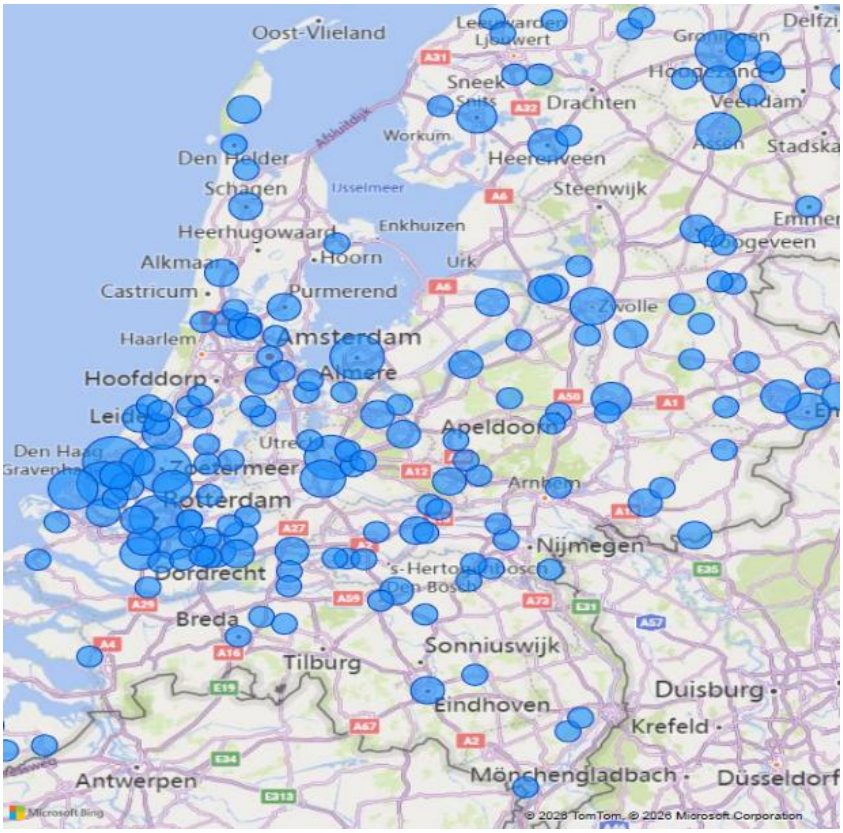
Deze definitie is beperkter dan ieder incident kwalificeren als ongeval als het zich heeft voorgedaan tijdens de werkzaamheden aan boord, of gedurende de reis. Een claim kan altijd bij de Vereniging worden ingediend, maar realiseer je dat de omstandigheden altijd worden getoetst aan de definitie van het begrip ongeval.

Zeebenen in de klas

Sinds september 2010 is de voorlichtingscampagne 'Zeebenen in de klas' actief. Het doel van deze campagne is leerlingen van groep 7 en 8 van de basisscholen in deze fase van hun schoolperiode te interesseren voor het zeevarend beroep, onder het motto: 'de kapitein hoort thuis in het rijtje van de piloot, de dokter en de brandweerman'. Tal van actieve zeevarenden geven al jarenlang met veel plezier gastlessen op de basisscholen. De voorlichtingscampagne 'Zeebenen in de klas' is een initiatief van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR), Nautilus International, Nederlands Loodswezen en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij. Het project wordt gefinancierd door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O-fonds).

De vrijwilligers zijn actief in het hele land en uit de verwerkte onkostendeclaraties heeft het O&O-fonds de plaatsen waar voorlichting heeft plaatsgevonden op onderstaande kaart geplot. Te zien is dat er een goede landelijke dekking van de voorlichtingsactiviteiten is. De meeste hebben in de Randstad plaatsgevonden terwijl de rest van het land ook goed wordt bediend.

Zeebenen in de klas is op zoek naar zeevarenden die voorlichting willen geven. Als ambassadeur voor de zeescheepvaart bepaal jij zelf wanneer en hoeveel gastlessen je wilt geven. Zij helpen je graag op weg met een power point presentatie en gadgets voor de leerlingen. Sluit je aan en geef je, ook voor meer informatie, op via zeebenenindeklas@gmail.com



AZVZ – veel voorkomende vragen

AZVZ is de enige zorgverzekering speciaal voor maritieme bedrijven, zeevarenden en andere maritieme werknemers. AZVZ streeft daarbij een hoog serviceniveau na voor zowel de werkgevers als de verzekerden. Onderdeel daarvan is het frontoffice waar alle vragen kunnen worden gesteld. We hebben een aantal van de veelvoorkomende vragen hieronder voor u op een rijtje gezet.

Is een zorgverzekering verplicht?

Iedereen die in Nederland woont of werkt, moet een basisverzekering afsluiten. Men verzekert zich daarmee voor zorg uit het basispakket. Denk aan de huisarts, het ziekenhuis, de psychiater en de apotheek. De overheid stelt vast wat er in het basispakket van de zorgverzekering zit.

Wat valt onder uw eigen risico en wat niet?

Je betaalt eigen risico voor de meeste zorg die wordt vergoed via de basisverzekering, zoals:

- Spoedeisende zorg
- Controle of behandeling in het ziekenhuis
- Geneesmiddelen
- Psychologische zorg

Men betaalt geen eigen risico voor consulten en behandelingen bij je huisarts of bij de huisartsenpost. Ook voor kraamzorg- en verloskundige zorg geldt het eigen risico niet.

Heeft mijn hulpverlener een contract met jullie?

Zie voor al onze gecontracteerde zorgverleners de site Vind een gecontracteerde zorgverlener bij jou in de buurt (zorgenzekerheid.nl).

Wordt zorg door een niet-gecontracteerde zorgverlener altijd volledig vergoed?

Als je naar een zorgverlener gaat waar wij als zorgverzekeraar geen contract mee hebben afgesloten, dan bestaat de kans dat je een deel van de rekening zelf moet betalen.

Kabinet maakt advies bedrijfsarts leidend om onzekerheid bij re-integratie weg te nemen

Het kabinet wil de onzekerheid bij werkgevers wegnemen over de vraag of zij voldoende hebben gedaan om hun zieke werknemer weer aan het werk te helpen. Het advies van de bedrijfsarts over wat iemand nog kan doen, wordt daarom leidend bij deze toets door UWV na 2 jaar ziekte. Dat staat in een wetsvoorstel dat minister Aartsen van Werk en Participatie en minister Vijlbrief van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aanbieden aan de Raad van State. Daarnaast wordt wettelijk geregeld dat mensen het voorschot dat ze krijgen in afwachting van een WIA-beoordeling niet hoeven terug te betalen. De maatregelen moeten onder meer helpen om de achterstanden bij het beoordelen van mensen die in aanmerking komen voor een WIA-uitkering terug te dringen.
Bron: UWV

Compensatie transitievergoeding alleen voor kleine werkgevers

Als u een werknemer na 2 jaar ziekte of arbeidsongeschiktheid wilt ontslaan, betaalt u vaak een transitievergoeding. Vanaf 1 juli 2026 krijgen mogelijk alleen kleine werkgevers nog compensatie voor deze vergoeding. Grotere werkgevers kunnen na deze datum nog steeds compensatie aanvragen. Of zij die krijgen, hangt af van hun situatie.

Wanneer kleine werkgever?

De Belastingdienst bepaalt ieder jaar of een werkgever klein, middelgroot of groot is. In de brief over de gedifferentieerde premie Whk die u van de Belastingdienst ontvangt, staat in welke categorie u valt. Vanaf 1 juli 2026 gebruikt het UWV deze indeling van de Belastingdienst om te beoordelen of u een kleine werkgever bent.

Compensatie voor middelgrote en grote bedrijven

Middelgrote en grote bedrijven kunnen dan alleen nog compensatie bij langdurige arbeidsongeschiktheid krijgen als de 2 jaar verplichte loondoorbetaling voor 1 juli eindigt. Is dat voor u het geval? Dan mag u de compensatie ook nog na deze datum aanvragen. Als de 2 jaar verplichte loondoorbetaling op of na 1 juli eindigt, krijgt u geen compensatie.

Nieuwe regels nog niet goedgekeurd

Het is nog niet zeker dat de nieuwe regels voor compensatie van de transitievergoeding op 1 juli ingaan. Dat komt omdat de Tweede en Eerste Kamer het wetsvoorstel nog moeten behandelen en goedkeuren. Wanneer zij dat gaan doen, is niet bekend. De wet gaat pas definitief in na publicatie in het Staatsblad of de Staatscourant.
Bron: UWV

Schuttevaer online

Zeevarenden kunnen gratis de digitale versie van het Weekblad Schuttevaer lezen. Zij moeten dan wel in dienst zijn van een rederij/werkgever die is aangesloten bij het O&O Fonds en zij moeten zelf ook onder de regeling van het O&O fonds vallen. Voor meer informatie hierover, kijk op O&O Zeescheepvaart - Stichting Scheepvaart
Aanvragen van dit gratis abonnement gaat via Bobbe International met vermelding van het officiële zakelijk e-mailadres en de naam van de werkgever. Het e-mailadres van Bobbe International is zeescheepvaart@bobbe.eu
Voor zeevarenden die geen eigen zakelijk e-mailadres hebben, kunnen hun privé e-mailadres opgeven.
Bobbe International zal na verwerking van de aanvraag via het opgegeven e-mailadres van de zeevarende de persoonlijke inloggegevens toesturen.

NRC Digitaal

Aanvragen van een gratis abonnement op NRC Digitaal aan boord van de schepen die onder de regelingen van het O&O fonds vallen, kan door de werkgever gedaan worden bij het O&O fonds, info@scheepvaartnet.nl. Geef daarbij aan om welke schepen het gaat met het daarbij behorende zakelijke e-mailadres van het schip.

Verzoek

Wij verzoeken u vriendelijk om de bij u in dienst zijnde zeevarenden, die onder het O&O fonds vallen, hiervan op de hoogte te stellen.