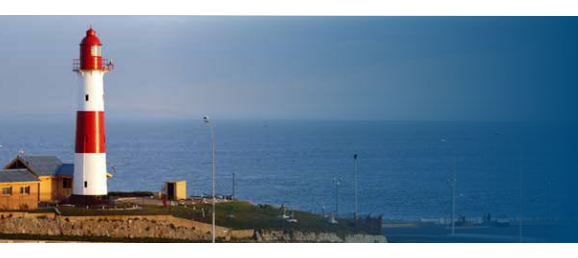

NIEUWSBRIEF

NUMMER 1 | JANUARI 2026

Hierbij ontvangt u de eerste nieuwsbrief van het jaar 2026. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de verschillende fondsen van Stichting Scheepvaart.

Prolongatie 2026 en start uitvraag loongegevens van de verschillende fondsen

In december zijn de bijdragen voor de verschillende scheepvaartfondsen geprolongeerd.
Met uitzondering van de bijdrage voor AZVZ Services (de werkgeversheffing voor de aanvullende verzekering is verhoogd van 0.1% naar 0,25%) en de korting van 25% op de bijdrage voor de Vereniging Zee-Risico 1967, zijn de bijdragepercentages niet gewijzigd.

Medio januari starten wij met de uitvraag van de definitieve loongegevens over het jaar 2025. U ontvangt hiervoor een uitgebreid loonopgaveformulier waarin de verschillende fondsen aan bod komen. Als werkgever of scheepsbeheerder in de sector koopvaardij heeft u op grond van de Nederlandse wet- en regelgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten in 2025 op voorschotbasis premie afgedragen aan één of meer van de volgende organisaties:

- AZVZ Services BV.
- Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart.
- Stichting Fonds Sociaal Maritieme Voorzieningen Zeescheepvaart.
- Vereniging Zee-Risico 1967.

De loonuitvraag van januari 2026 is bedoeld om de definitieve premie over het jaar 2025 vast te stellen.
Voor Vereniging Zee-Risico 1967 is van belang dat u niet allen het loon opgeeft van de zeevarenden die bij u in dienst zijn, maar ook het loon van de zeevarenden die u heeft ingeleend bij een derde partij, zoals een binnen- of buitenlands uitzendbureau of manning agent.
Voor eventuele vragen kunt u terecht bij de heer Willem Kenter. Hij is bereikbaar onder telefoonnummer 050-5209776. U kunt ook een e-mail sturen naar info@scheepvaartnet.nl.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O) draagt zorg voor een tegemoetkoming in de kosten van opleidingen die onder de taakstelling vallen ten behoeve van (toekomstige) zeevarenden.
Onlangs is door het bestuur de taakstelling voor 2026 vastgesteld. U kunt hier meer over lezen in de O&O-portal.
De hoogte voor de tegemoetkoming in de cursuskosten is door het bestuur voor het jaar 2026 vastgesteld op 40% van de studiekosten.
Wij verzoeken u om voorafgaand aan de start van de cursus uw aanvraag in de O&O-portal te registreren. Voorts is het van belang om maandelijks de definitieve cursuskosten en het behaalde certificaat in de O&O-portal op te voeren.

Voor eventuele vragen kunt u terecht bij Marianne Harder. Telefoonnummer: 050-5209789. U kunt ook een e-mail sturen naar OENO@scheepvaartnet.nl

AZVZ Services

We naderen het einde van de zorgcampagne 2025/2026. Tot uiterlijk 31 januari a.s. heeft u nog de mogelijkheid om uw zorgverzekering bij AZVZ onder te brengen. Hierbij is van belang dat u in 2025 uw lopende zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar heeft opgezegd.

Afkoop eigen risico zorgverzekering en werkgeversbijdrage aanvullende verzekering

Werkgevers die onder de Kleine Handelsvaart (VWH) vallen hebben het verplichte eigen risico voor de basisverzekering (€ 385,- per jaar) voor de zeevarenden die bij hen in dienst zijn afgekocht. Hiervoor betalen deze werkgevers een bijdrage van 0,32% van het gemaximeerde SV-loon. Zie onderstaande premietabel.
De verplichte koppeling tussen de regeling afkoop eigen risico en het afsluiten van een aanvullende verzekering is per 1 januari 2026 komen te vervallen. Werkgevers kunnen hiervan afwijken!
Werkgevers die onder de VWH- en SMW-CAO vallen, betalen tevens een bijdrage voor de aanvullende verzekering van AZVZ.

Deze bedraagt met ingang van 1 januari 2026 0,25% van het gemaximeerde SV-loon. Het al dan niet bij AZVZ verzekerd zijn van de zeevarenden speelt hierbij geen rol. Hiertegenover staat dat de zeewerkgever geen inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet betaalt. Hierover zijn met de overheid afspraken gemaakt. Hiermee bespaart de werkgever in 2026 6,1% (was in 2025 6,51%).
Het is ook mogelijk om het verplichte eigen risico voor de basisverzekering (€ 385,- per jaar) voor het walpersoneel af te kopen. De premie bedraagt € 72,- per werknemer op jaarbasis.
Voor meer informatie kunt u contact opnemen met AZVZ via 020-586 6666 of een e-mail sturen naar AZVZ@scheepvaartnet.nl.

Vereniging Zee-Risico 1967

De Vereniging Zee-Risico 1967 (ZR67) voert de verplichte regeling van het Burgerlijk Wetboek uit (artikel 734 e.v. van Boek 7). Werkgevers zijn van rechtswege bij de Vereniging aangesloten. De regeling is van toepassing op zeewerkgevers die zeevarenden in dienst hebben die woonachtig zijn in een land waarmee Nederland geen verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten. Dit geldt ook voor werkgevers die werken met zeevarenden met een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht op een buitenlands gevlagd schip, die niet in Nederland zijn verzekerd voor de Ziektewet of een daarmee overeenkomende wettelijke regeling van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (EER).

De premie wordt berekend op basis van een percentage van de loonsom (alle vaste loonbestanddelen).
Het premiepercentage voor de verplichte regeling Zee-Risico 1967 is voor 2026 opnieuw vastgesteld op 1% van de loonsom van de werknemers die bij u in dienst zijn. Zowel de eigen werknemers als de werknemers die worden ingehuurd. Een en ander is gemaximeerd op het SV-loon.
In de vorige nieuwsbrief hebben wij u aangegeven dat het bestuur, gezien de gunstige solvabiliteitspositie, heeft besloten om voor 2026 een korting te geven op de premie van 25%.
Dit betekent dat er voor 2026 een premiepercentage van 0,75% wordt gerekend.
Voor eventuele vragen kunt u terecht bij de heer Erik Weisfelt. Hij is bereikbaar onder telefoonnummer: 050-5209973. U kunt ook een e-mail sturen naar info@scheepvaartnet.nl l

Stichting Zee-Risico 1996

Stichting Zee-Risico 1996 (SZR96) heeft als doel het bevorderen van de veiligheid en gezondheid aan boord van de schepen. Om deze doelstelling te bereiken stelt SZR96 geld beschikbaar voor de financiering van projecten die de gehele maritieme sector ten goede komen. Denk hierbij aan het onderzoek duurzame inzetbaarheid van zeevarenden en voorlichting op het gebied van veiligheid aan boord.
Als u mogelijkheden ziet voor het initiëren van een project dat onder de doelstelling valt van SZR96, dan verzoeken wij u contact op te nemen met Erik Weisfelt. Hij is bereikbaar onder telefoonnummer: 050-5209973. U kunt ook een e-mail sturen naar info@scheepvaartnet.nl.

Sociale zekerheid, zorg en inkomensverzekeringen

De Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA
Al eerder hebben wij u bericht dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de hersteloperatie van verkeerd vastgestelde WIA-uitkering wil aanpakken. Het gaat om correctie van onjuistheden in WIA-uitkeringen als gevolg van verkeerde dagloonberekeningen. De herstelactie gaat uit van wel nabetalen en niet terugvorderen. Hiervoor is nu een tijdelijke regeling ontworpen.

Als UWV dagloonfouten heeft vastgesteld, dan wordt een WIA-uitkering herzien zonder terugwerkende kracht. Als een betrokkene in het verleden een te hoog bedrag aan WIA-uitkering heeft ontvangen, gaat UWV het teveel betaalde bedrag niet terugvorderen. Doordat uitkeringen niet met terugwerkende kracht worden gecorrigeerd, komt er geen nabetaling als in het verleden een te laag bedrag aan WIA-uitkering is ontvangen. Om dit te repareren ontvangen uitkeringsgerechtigden die het betreft een vergoeding. Door deze vormgeving zijn er zo min mogelijk doorwerkingen in andere inkomensregelingen. De vergoeding wordt berekend door de ontvangen bruto uitkering te vergelijken met een correct vastgestelde bruto uitkering. Op de uitkomst wordt 35 procent in mindering gebracht, als bedrag dat ongeveer ingehouden zou zijn aan loonheffingen in de eerste belastingschijf. Vervolgens wordt er over het bedrag 7 procent aan rente opgeteld. Die vergoeding voor rente is lager dan het bedrag dat bij correctie met terugwerkende kracht was ontvangen, aangezien wettelijke rente cumulatief wordt berekend over de periode waarin sprake is van een verschuldigde betaling.

WIA-uitkeringen die zijn ontvangen met een ingangsdatum in de periode 1 januari 2020 t/m 31 december 2024 worden gecorrigeerd. Bij de indexatiefouten gaat het om uitkeringen die in die periode tot uitkering kwamen en kunnen dus ook eerder zijn ingegaan. Deze afbakeningen betekent dat niet alle fouten gecorrigeerd zullen worden. Het opsporen van alle mogelijke fouten en het toekennen van een vergoeding zou betekenen dat de reguliere dienstverlening van UWV (verder) vastloopt.

Omdat er een vergoeding wordt betaald en geen nabetaling van WGA-uitkeringen, kan er niets op publiek of privaat verzekerde werkgevers worden verhaald. Het ministerie van SZ&W schrijft dat de werkgevers door toekenning van vergoedingen op grond van de regeling financieel voordeel zullen ondervinden en dat gelet op de voordelen van deze regeling, wordt gekozen om dit te accepteren. Dat is uiteraard zeer nobel, maar bedacht moet worden dat werkgevers de fouten niet hebben gemaakt en dat de te hoog vastgestelde WGA-schade ook niet met terugwerkende kracht wordt terugbetaald. In totaal gaat de regeling 271 miljoen euro kosten, inclusief 68 miljoen (!) aan uitvoeringskosten. Financiering vindt plaats vanuit het Arbeidsongeschiktheidsfonds. Binnen het fonds wordt daarvoor maandelijks een aparte Rijksbijdrage gestort, die de hele regeling moet financieren. Door de opzet van de regeling worden publieke keteneffecten zoveel als mogelijk voorkomen. Dat kan helaas (nog) niet gezegd worden over de gevolgen bij private regelingen zoals aanvullende WIA-verzekeringen (arbeidsongeschiktheids-)pensioenen. Het is aan pensioenuitvoerders en verzekeraars om te besluiten of zij arbeidsongeschiktheidspensioenen en aanvullende WIA-verzekeringen met terugwerkende kracht aanpassen.
(Bron: Enkwest)

Premies sector Koopvaardij voor 2026

Onderstaand treft u een overzicht aan met de premies en bijdragen voor de verschillende scheepvaartfondsen voor het jaar 2026. Dit overzicht staat ook op de website van Stichting Scheepvaart.

Premies sector Koopvaardij voor 2026

Organisatie	Regeling	Totale Premie*	Deel WG*	Deel WN*	Maximum premieloon per dag	Bijzonderheden
Vereniging Zee-Risico 1967	Verplichte regeling	1,0%	1,0%	nihil	€ 305,41	Korting 0,25%
O&O fonds Zeescheepvaart	Nieuwsvoorziening	0,16%	0,16% minus deel werknemer	€ 0,95 per mnd	€ 305,41	Van toepassing op zowel Grote Handelsvaart (SMW) als op Kleine Handelsvaart (VWH)
O&O fonds Zeescheepvaart	Bijdrageregeling	0,40%	0,40%	nihil	€ 305,41	Bijdrage Grote Handelsvaart (SMW)
		0,50%	0,50%	nihil	€ 305,41	Bijdrage Kleine Handelsvaart (VWH)
Fonds Sociaal Maritieme Voorzieningen Zeescheepvaart	Bijdrageregeling	0,192%	0,192%	nihil	€ 305,41	
AZVZ Services	Afkoop eigen risico	0,32%	0,32%	nihil	€ 305,41	Bijdrage Kleine Handelsvaart (VWH)
AZVZ Services	Bijdrage regeling aanvullende verzekering	0,25%	0,25%	nihil	€ 305,41	Van toepassing op zowel Grote Handelsvaart (SMW) als op Kleine Handelsvaart (VWH)

Stichting Scheepvaart

Als u geen nieuwsbrief meer wenst te ontvangen, dan kunt u dit kenbaar maken via info@scheepvaartnet.nl
Ten behoeve van de Nederlandse zeevarenden en werkgevers in de koopvaardij en zeevisserij plaatsen wij periodiek de advertorial "Uiterton" in het Weekblad Schuttevaer, met nieuwsfeiten op het gebied van werk, inkomen en zorg. Deze artikelen zijn terug te vinden op www.scheepvaartnet.nl

Stichting Scheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC AMSTERDAM