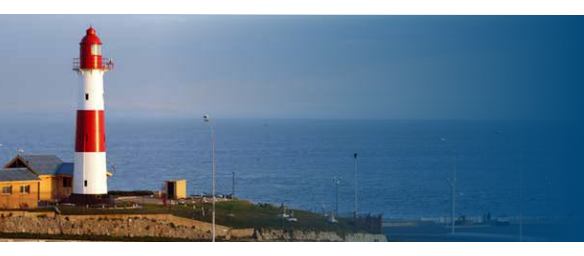


NIEUWSBRIEF

NUMMER 7 | DECEMBER 2025

Hierbij ontvangt u de zevende nieuwsbrief van het jaar 2025. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de verschillende fondsen van Stichting Scheepvaart.

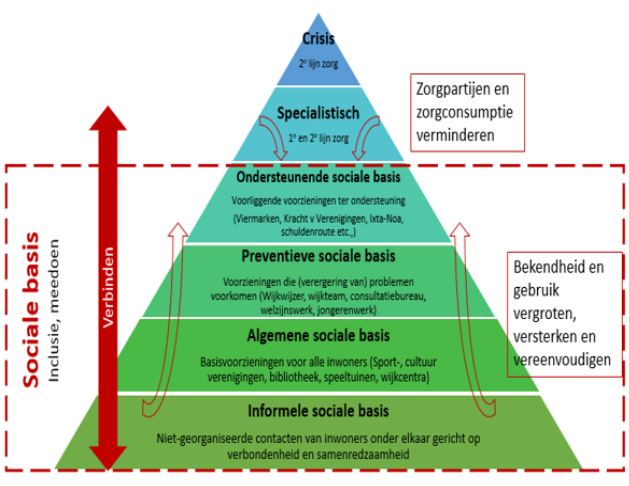
Guido Hollaar, Sascha Meijer en Aad Slot

Wisseling van de wacht

Tijdens de voorlichtingsmiddag van Stichting Scheepvaart op 25 november jl. maakte Aad Slot bekend dat hij in april 2026 met pensioen gaat. Hij is sinds 2014 manager van Stichting Scheepvaart. Sascha Meijer maakte daarop bekend dat Aad wordt opgevolgd door Guido Hollaar.
Guido is een bekende in onze wereld. Hij is jarenlang in verschillende functies verbonden geweest aan de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders. Daarna heeft hij als
Sr. Changemanager bij Fugro gewerkt.
Vanuit zijn functie bij de KVNR is Guido goed bekend met de verschillende fondsen die onder Stichting Scheepvaart vallen.
Guido start met ingang van 1 januari 2026.

Voorlichtingsdag Stichting Scheepvaart 2025

Op 25 november jl. werd de voorlichtingsmiddag van Stichting Scheepvaart gehouden. De bijeenkomst was goed bezocht en het werd een enerverende bijeenkomst.
De middag startte met een presentatie van Janthony Wielink van Enkwest die in rap tempo alle recente ontwikkelingen op het terrein van sociale zekerheid en inkomensverzekeringen behandelde.
Daarna gingen Jeaninne Haijemaije van de KVNR en Ytje Broere van Anker Crew Insurance in op de overgang van de WGA-hiaatregeling voor de koopvaardij van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BpfK) naar De Goudse. Hoewel BpfK de uitvoering stopt, blijft de cao-toezegging wel bestaan. De Goudse neemt de uitvoering van de regeling per 1 januari 2026 van BpfK over. Dat geldt ook voor de bestaande uitkeringsgevallen.
Jeaninne gaf aan dat een belangrijk deel van de toekomstige premie wordt gefinancierd uit reserveringen van het BpfK.
Tijdens de presentatie gingen Jeaninne Haijemaije en Ytje Broere in op de ins en outs van de overgang van de regeling van BpfK naar De Goudse. Daarnaast gaf Matthijs de Korte van De Goudse informatie over het inregelen van de contracten bij De Goudse.
Anker is belast met het begeleiden van het proces en voegt met de mogelijkheid van een persoonlijk advies een extra dimensie toe aan dit traject. De Goudse start per 1 januari 2026 met de uitvoering van de regeling.
Deelnemers aan de middag kregen een informatieboekje over de transitie naar de Goudse mee. Dit boekje is ook digitaal beschikbaar. U kunt dit opvragen bij info@scheepvaartnet.nl.
Ook is de presentatie van Jeaninne en Ytje beschikbaar.



Vervolgens nam Casper van den Bergh van Zorg en Zekerheid, de uitvoerder van de zorgverzekering van AZVZ, het stokje over en schetste de ontwikkelingen in het Nederlandse zorgstelsel.
Hij ging in op de effecten van de vergrijzing, de uitdagingen in de zorg, de beschikbaarheid van zorgmedewerkers en de financierbaarheid. Ook nam hij ons mee in de drivers van de gezondheid, te weten: effecten van de leefomgeving, biologische factoren, beschikbare voorzieningen in de gezondheidszorg en de persoonlijke leefstijl.
Ook schetste hij een nieuw perspectief op de gezondheidszorg waarin bekendheid, het vergroten, versterken en het vereenvoudigen van belangrijke stappen op het terrein van de sociale basis centraal staan.

Aad Slot rondde de middag af met een update over de scheepvaartfondsen.
Indien u belangstelling heeft voor de presentaties, dan kunnen deze worden opgevraagd bij Stichting Scheepvaart door een mail te sturen naar info@scheepvaartnet.nl.

AZVZ

Tijdens de voorlichtingsmiddag van Stichting Scheepvaart is uitvoerig gesproken over AZVZ.
Onderstaand de laatste wetenswaardigheden:

- De premie voor de Basisverzekering bedraagt € 156,75 per maand en is daarmee € 2,- goedkoper dan vorig jaar;
- De premies voor de aanvullende verzekeringen zijn gelijk gebleven.;
- Door een extra bijdrage van de werkgevers is de korting op de aanvullende verzekering voor de Comfort en de Comfort Extra verhoogd;
- De dekking van de Basisverzekering is beperkt gewijzigd;
- De dekking van de aanvullende verzekering is ongewijzigd;
- Het wettelijk eigen risico voor 2026 is ongewijzigd en blijft € 385,-;
- Werkgevers hebben het eigen risico ad € 385,- voor de Basisverzekering voor de zeevarenden afgekocht.

De verplichte koppeling tussen de regeling afkoop eigen risico en het afsluiten van een aanvullende verzekering komt per 1 januari 2026 te vervallen. Werkgevers kunnen hiervan afwijken!
Medio november hebben wij werkgevers een informatiepakket gestuurd over de zorgpropositie van AZVZ. Wij merken echter dat niet alle HR-afdelingen dit bericht hebben ontvangen. Ook is een Engelstalige uitleg van het Nederlandse zorgstelsel beschikbaar. Indien u deze informatie wilt ontvangen, kunt u een bericht sturen naar onderstaand e-mailadres.
Meer weten? Ga naar azvz.nl. Ook kunt u contact opnemen met AZVZ via 020-586 6666 of een e-mail sturen naar AZVZ@scheepvaartnet.nl.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart

Het vergoedingspercentage voor de studiekosten voor het jaar 2026 is door het bestuur vastgesteld op 40% van het normbedrag. Dit is hetzelfde percentage als voor 2025.
Verder willen wij u erop attenderen dat aanvragen voor het studiejaar 2025 tot uiterlijk 31 december 2025 kunnen worden geregistreerd in de O&O-portal. Ook indien u nog niet in het bezit bent van een factuur of certificaat. Deze kunnen later worden toegevoegd. Na genoemde datum komen ingediende aanvragen niet meer voor vergoeding in aanmerking.
Wilt u ook zo vriendelijk zijn om subsidieverzoeken voor de start van de opleiding in te dienen en in de O&O-portal te plaatsen?

Voor eventuele vragen kunt u terecht bij Marianne Harder of Willem Kenter. Telefoonnummer: 050-5209789. U kunt ook een e-mail sturen naar OENO@scheepvaartnet.nl

Vereniging Zee-Risico 1967

Het premiepercentage voor de verplichte regeling Zee-Risico 1967 is voor 2026 opnieuw vastgesteld op 1% van de loonsom van de werknemers die bij u in dienst zijn. Zowel de eigen werknemers als de werknemers die worden ingehuurd. Een en ander is gemaximeerd op het SV-loon. Wel heeft het bestuur besloten, gezien de gunstige solvabiliteitspositie, om voor 2026 een korting te geven op de premie van 25%. Dit betekent dat er voor 2026 een premiepercentage van 0,75% in rekening wordt gebracht.
Voor vragen kunt u contact opnemen met Erik Weisfelt, telefoonnummer 050-5209973. U kunt ook een e-mail sturen naar info@scheepvaartnet.nl

Update sociale zekerheid, zorg- en inkomensverzekeringen

UWV verdubbelt tijdelijk beslistermijn van WIA

Uitkeringsinstantie UWV verlengt de beslistermijn voor WIA-beoordelingen en herbeoordelingen met ingang van het nieuwe jaar tijdelijk van acht naar zestien weken. Het lukt de organisatie al langere tijd niet om mensen die mogelijk arbeidsongeschikt zijn binnen de gestelde termijn duidelijkheid te geven. Dat komt door een aanhoudende toename van beoordelingsaanvragen en een tekort aan verzekeringsartsen.
Volgens het UWV is de beslissing om de termijn te verlengen genomen in samenspraak met het ministerie van Sociale Zaken "binnen de kaders van de Algemene wet bestuursrecht."
De organisatie stelt het te betreuren dat deze stap nodig is. Momenteel zijn er zo'n 24.000 mensen die langer dan acht weken wachten.

Wat doet de arbeidsinspectie in 2026?

Eind november stuurde minister Paul van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het jaarplan voor 2026 van de Nederlandse Arbeidsinspectie naar de Tweede Kamer. In het meerjarenplan 2023-2026 zijn de taken van de Inspectie helder omschreven: toezicht houden op de naleving van arbeidswetgeving en op de doeltreffendheid van de uitvoering van de sociale zekerheid. We bekeken in het jaarplan welke sectoren volgend jaar extra aandacht gaan krijgen van de inspectie.

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor een gezonde, veilige en eerlijke werkplek. Deze verantwoordelijkheid vloeit voort uit onder meer de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) en de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). De Arbeidsinspectie bevordert naleving van wet- en regelgeving door een mix van interventies. Zo verkleint zij het risico op werkgerelateerde ziekte, arbeidsongeschiktheid en misstanden zoals onderbetaling, illegale tewerkstelling, oneerlijke concurrentie en arbeidsuitbuiting.

Een aantal sectoren krijgt van de Nederlandse Arbeidsinspectie proactieve aandacht. Net als in vorige jaren worden samen met de Belastingdienst, het UWV en de SVB misstanden bij uitzendbureaus aangepakt. Ook de glastuinbouwsector kan inspecties verwachten om risico's voor gezond, veilig en eerlijk werk aan te pakken. Bij Universiteiten worden interventies gepleegd in verband met te hoge werkdruk en intern ongewenst gedrag. De werkdruk is ook onderwerp bij risicogerichte projecten in het primair onderwijs. Verder zijn er projecten rond intern ongewenst gedrag bij gemeenten, sociale werkvoorzieningsbedrijven en in de beveiligingssector.

Het programma Blootstelling gevaarlijke stoffen stimuleert dat werkgevers hun verantwoordelijkheid nemen en dat werknemers duurzaam worden beschermd tegen schadelijke blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Luchthavens, de metaalsector, hout- en meubelindustrie en industriële schoonmaak kunnen op dit punt interventies tegemoetzien. Dan is er nog het programma 'Major hazard control' dat toezicht houdt op de acute risico's van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen bij bedrijven met gevaarlijke stoffen en bedrijven die een Aanvullende Risico-Inventarisatie en -Evaluatie verplichting hebben. Het laatste vermeldenswaardige programma richt zich op sectoren met meerdere arbeidsrisico's en kwetsbare werkenden. Hierbij volgen interventies in de sectoren industrie, bouw & recycling, schoonmaak, horeca, 24-uursbezorgeconomie en de agrarische sector om naleving te bevorderen. Interventies gericht op voorkoming van ernstige fysieke belasting worden ingezet in de sectoren bestrating, cargo- en bagageafhandeling op luchthavens, de verhuisbranche, de bouw en in de vollegrondteelt. Een project in de metaal- en voedingsmiddelenindustrie (gestart in 2025) om arbeidsongevallen bij onderhoud, reparatie en schoonmaak van machines te voorkomen, wordt volgend jaar voortgezet en uitgebreid naar delen van de agrarische sector.

Last but not least; ook het UWV krijgt een onderzoek aan de broek. Het gaat om een monitoronderzoek naar de doeltreffendheid van de uitvoering door het UWV, waarbij zowel het perspectief van uitvoeringsorganisaties als van klanten wordt meegenomen. Ook de gemeenten en SVB liggen onder de loep. De resultaten leiden tot afzonderlijke rapportages per organisatie en een overkoepelend rapport over het gehele stelsel van werk en inkomen.
Bron: Enkwest

Rest ons om u namens alle medewerkers van het secretariaat van Stichting Scheepvaart fijne feestdagen toe te wensen en een voorspoedig 2026.

Stichting Scheepvaart

Als u geen nieuwsbrief meer wenst te ontvangen, dan kunt u dit kenbaar maken via info@scheepvaartnet.nl
Ten behoeve van de Nederlandse zeevarenden en werkgevers in de koopvaardij en zeevisserij plaatsen wij periodiek de advertorial "Uiterton" in het Weekblad Schuttevaer, met nieuwsfeiten op het gebied van werk, inkomen en zorg. Deze artikelen zijn terug te vinden op www.scheepvaartnet.nl

Stichting Scheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC AMSTERDAM