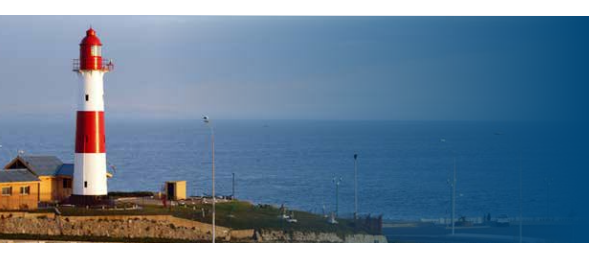

NIEUWSBRIEF

NUMMER 5 | SEPTEMBER 2025

Hierbij ontvangt u de vijfde nieuwsbrief voor het jaar 2025. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de verschillende fondsen van Stichting Scheepvaart.

AZVZ en de korting voor actieve zeevarenden op de zorgverzekering
Veel zeevarenden zijn voor hun zorgkosten verzekerd bij AZVZ. Voor actieve zeevarenden geldt een extra korting op de aanvullende verzekering. Deze korting is afhankelijk van de gekozen aanvullende verzekering en bedraagt circa 53% tot 65% van de bruto premie. Indien men niet meer actief is als zeevarende, dan kan men blijven profiteren van de collectiviteitskorting, maar de zeevarende ontvangt niet de meer de hoge korting die geldt voor actieve zeevarenden.
Veelal is hier sprake van indien men met pensioen gaat. De korting wordt dan verlaagd naar 30% van de bruto premie. Men dient aan AZVZ door te geven dat er niet meer wordt gevaren. Vervolgens ontvangt de verzekerde een nieuw polisblad met de aangepaste premie.
Bovendien wordt er periodiek door AZVZ een controle uitgevoerd of de deelnemers van de collectiviteit nog actief zeevarend zijn en daarmee nog recht hebben op de voordelen voor zeevarenden.

Indien er niet meer actief wordt gevaren verandert de afkoop van het wettelijk eigen risico ook. Deze afkoop geldt alleen voor zeevarenden van wie door de werkgever het wettelijk eigen risico wordt afgekocht. Indien de zeevarende geen werkgever meer heeft, dan wordt het wettelijk eigen risico niet meer afgekocht en vervalt derhalve de afkoopregeling.
Voor meer informatie kunt u contact opnemen met AZVZ via 020-586 6666. U kunt ook een e-mail sturen naar AZVZ@scheepvaartnet.nl

Voorlichtingsdag Stichting Scheepvaart 2025
Op dinsdag 25 november 2025 organiseert Stichting Scheepvaart de jaarlijkse voorlichtingsdag.
Wij zijn momenteel druk bezig met het vastleggen van de sprekers, maar kunnen u alvast berichten dat wij ook dit jaar erin geslaagd zijn om Janthony Wielink van Enkwest vast te leggen als spreker.
De bijeenkomst wordt gehouden bij Hotel van der Valk te Almere en start om 13.30 uur.
Het is misschien goed om deze middag alvast te reserveren in uw agenda. In de komende periode wordt u hier verder over geïnformeerd.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart
O&O verzorgt de nieuwsvoorziening voor de zeevarenden aan boord van de schepen. Weekblad de Schuttevaer wordt zowel in een papieren versie als digitaal beschikbaar gesteld. NRC Digitaal, de naam zegt het al, uitsluitend digitaal.
De zeevarende met een officieel e-mailadres van de werkgever, waarvan bovendien de werkgever is aangesloten bij het fonds O&O, kan zich voor een aansluiting aanmelden bij de Schuttevaer. Vervolgens volgt er een instructie.
Voor zeevarenden zonder een eigen zakelijk e-mailadres wordt er door de Schuttevaer maatwerk gemaakt. Deze verzoeken voor aansluiting worden door de Schuttevaer vastgelegd onder de extentie van de werkgever.
Voor eventuele vragen kunt u terecht bij Willem Kenter of Marianne Harder. Telefoonnummer: 050-5209789. U kunt ook een e-mail sturen naar OENO@scheepvaartnet.nl

Stichting Zee-Risico 1996
Onlangs heeft SZR96 een subsidie verleend aan het Zeekadetkorps Nederland voor het aanschaffen van AED's op de 19 opleidingsschepen van het Zeekadetkorps. Het Zeekadetkorps Nederland is opgericht om jongeren die zich aangetrokken voelen tot de scheepvaart aan boord van één van de 19 eigen schepen kennis te laten maken met de maritieme sector. Deze schepen liggen in 19 Nederlandse (zee)havens verspreid over Nederland. De missie van het Zeekadetkorps Nederland luidt: Het Zeekadetkorps Nederland is een maatschappelijk relevante organisatie die jongeren helpt hun weg naar een maritieme opleiding of arbeidsplaats te vinden. Het korps biedt aan boord van de schepen daarvoor een uitdagende, gestructureerde en veilige omgeving waarin jongeren door praktische opleidingen de kans krijgen hun talenten en competenties te ontwikkelen op basis van hun persoonlijke voorkeuren en mogelijkheden.

Een AED aan boord van de Bulgia van zeekadetkorps Alkmaar

Elke zaterdag is er bij elk korps in Nederland een bijeenkomst aan boord van het korpsschip. Vanaf het schip worden allerlei activiteiten georganiseerd.
Als het korps met het korpsschip gaat varen is de zeekadet geen passagier, maar een bemanningslid. Bij alles wat aan boord te doen is, leveren de kadetten hun deel. Aan het roer staan, de koers uitzetten en de motor bedienen.

Aan boord van de schepen van Zeekadetkorpsen in Nederland wordt veel aandacht en tijd besteed aan BHV en EHBO. Zeekadetten leren hier hoe (niet) te handelen in noodsituaties. Zij leren alles over scheepsbeveiliging en het verlenen van eerste hulp. Wat op dit moment ontbreekt aan boord van de schepen zijn AED's. Zowel zeekadetten als leidinggevenden en vrijwilligers brengen vele uren door aan boord van de schepen. Bijkomend is dat de leeftijd van leidinggevenden en vrijwilligers stijgt en daarmee ook de risico's op onverwachte zaken toenemen.

De Bulgia van het Zeekadetkorps Alkmaar

Met het verstrekken van deze subsidie levert SZR96 een bijdrage aan het bevorderen van het veilig en gezond varen aan boord van de opleidingsschepen van het Zeekadetkorps.

Als u mogelijkheden ziet voor het initiëren van een project dat onder de doelstelling valt van SZR96, dan verzoeken wij u contact op te nemen met Erik Weisfelt. Hij is bereikbaar onder telefoonnummer: 050-5209973. Zijn e-mailadres is: erik.weisfelt@scheepvaartnet.nl.

Update sociale zekerheid, zorg- en inkomensverzekeringen

Verrekenen tijdens ziekte
Bij ziekte van een werknemer moet de werkgever minimaal 70% van het loon en minimaal het minimumloon doorbetalen. Op die betaling mogen soms wel bedragen in mindering worden gebracht. Denk aan inkomsten die de werknemer tijdens zijn ziekte ergens anders blijkt te verdienen.

Daarnaast kunnen ook verrekend worden: uitkeringen die de werknemer toekomen "krachtens enige wettelijke voorgeschreven verzekering of krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de werknemer niet deelneemt, voor zover deze uitkering betrekking heeft op de bedongen arbeid waaruit het loon wordt genoten".
Wat moet daaronder worden verstaan? De vraag speelde of daartoe ook behoort de geldbedragen die een zieke werknemer ontvangt van een verzekeraar op basis van de aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven. Een zieke werknemer had bedragen ontvangen vanuit een verzekeraar van de werkgever (Nationale Nederlanden). De werkgever vond dat die mochten worden verrekend met het loon dat zij tijdens ziekte moest doorbetalen.
De werknemer was het hier niet mee eens en een procedure volgde. Onduidelijk was in eerste instantie waar de bedragen betrekking op hadden. Uit nader onderzoek bleek het te gaan om voorschotten op een vergoeding van schade die de werknemer had opgelopen bij een bedrijfsongeval.

De rechter oordeelde dat de bedragen van Nationale Nederlanden waren betaald uit hoofde van een bedrijfsongevallenverzekering en niet uit hoofde van een ziekteverzuimverzekering. Dit betekent dat er geen sprake is van bedragen die de werkgever op grond van de wet in mindering mag brengen op het loon dat hij nog moet betalen. Het zijn immers geen bedragen die betrekking hebben op de bedongen arbeid dus het loon, maar op het letsel dat de werknemer heeft opgelopen.
Bron: Hart voor Arbeid.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt en dan?
Het UWV heeft een overzichtsrapport uitgebracht over de 35-min WIA-problematiek. Hieruit komt onder meer het volgende naar voren:
De WIA beschermt tegen inkomensverlies en niet tegen gezondheidsverlies. Hierdoor komen serieuze gezondheidsklachten ook bij 35-minners voor. Het proces van de WIA-claimbeoordeling en de periode erna ervaren 35-minners als zeer ingrijpend en emotioneel. Vooral bij mensen die hun ziekte of aandoening als zwaar en belemmerend ervaren leidt een afwijzing voor de WIA tot gevoelens van frustratie. Zij voelen zich niet erkend en gehoord. Ze hebben het idee dat ze 'gezond' zijn verklaard, terwijl ze zich helemaal niet zo voelen. Ook geven sommige cliënten aan dat ze zich in de steek gelaten voelen door de overheid en het socialezekerheidsstelsel.

Ongeveer de helft van de 35-minners slaagt er in de vijf jaar na de beoordeling in om werk te behouden of nieuw werk te vinden. De arbeidsdeelname van 35-minners ligt daarmee maar iets hoger dan die van mensen met een WGA 35-80-uitkering, terwijl hun prikkel om te werken veel groter is. Een vijfde tot een kwart van de 35-minners komt (alsnog) terecht in Ziektewet- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkering, bijna een op de vijf verdwijnt van de arbeidsmarkt en bijna een op de tien ontvangt langdurig een bijstandsuitkering.

Mensen die erin slagen om hun werk te behouden of nieuw werk te vinden, hadden vaak al een betere uitgangspositie: een relatief hoog inkomen voordat ze ziek werden, vaker hoog of middelbaar opgeleid, vaker een rijk arbeidsverleden en vaker ziek vanuit een vaste baan bij een werkgever.

35-minners hebben een sterke ondersteuningsbehoefte, die vergelijkbaar is met personen die wél een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. Ze hebben niet alleen behoefte aan ondersteuning bij het zoeken naar werk, maar ook bij het zetten van stappen richting participatie, grip krijgen op de eigen situatie en omgaan met hun (ver)slechte(rde) gezondheid. Het gaat zowel om ondersteuning vóór de beoordeling (tijdens de eerste twee ziektejaren), rondom het moment van de beoordeling én om dienstverlening na de beoordeling.
Bron: UWV.

Herinvoering vereenvoudigde beoordeling 60-plus
UWV is gestart met de voorbereiding van de beoogde herinvoering van de WIA-claimbeoordeling 60-plus per 1 september 2025. Het gaat om dezelfde 60-plusmaatregel die gold van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2024 om achterstanden bij de WIA-beoordelingen te verkleinen.

Tijdens deze voorbereidingsfase worden cliënten en werkgevers, net als bij de eerder geldende 60-plusmaatregel, gevraagd of zij in afwachting van afronding van de besluitvorming alvast toestemming geven voor de vereenvoudigde claimbeoordeling voor 60-plussers. Bij toestemming wordt de WIA-aanvraag voorlopig vereenvoudigd behandeld. UWV verstuurt de WIA-beschikking pas na de definitieve begrotingsgoedkeuring door de Eerste Kamer en Tweede Kamer, die naar verwachting eind juni plaatsvindt. UWV start met de voorbereidingen om gereed te zijn voor de uitvoering per 1 september 2025.

Update: Op 3 juli 2025 is er door de Tweede Kamer ingestemd met de begroting van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Dat betekent dat UWV de 60-plusmaatregel per 1 september 2025 mag uitvoeren.

De herinvoering van de 60-plusmaatregel geeft mensen die op of na 1 september 2025 einde wachttijd (EWT) bereiken én op datum EWT zestig jaar of ouder zijn sneller duidelijkheid over hun WIA-uitkering. UWV is blij als deze tijdelijke maatregel voor de duur van twee jaar opnieuw wordt ingevoerd, omdat deze bijdraagt aan het verkleinen van de achterstanden bij de WIA-beoordelingen. Naar verwachting kunnen ongeveer 10.000 mensen extra per jaar worden beoordeeld.

Voor WIA-aanvragen van 60-plussers met een EWT in de periode 1 januari 2025 tot en met 31 augustus 2025 geldt dat deze volgens de bestaande wet WIA worden behandeld. Dit betekent een sociaal-medisch oordeel volgens de geldende wet- en regelgeving.

Achterstanden
De vorige Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling 60-plus liep op 1 januari 2025 af. De maatregel heeft UWV destijds geholpen om een groot aantal wachtende cliënten sneller duidelijkheid te kunnen geven. Zo kon UWV voor 60-plussers als ook andere wachtende cliënten eerder tot een sociaal-medische beoordeling komen. Daarnaast kwam in een klanttevredenheidsonderzoek op de 60-plusmaatregel naar voren dat 90% van de respondenten meer rust hebben ervaren door gebruik te maken van de maatregel.

60-plusmaatregel
De maatregel is ontwikkeld om 60-plussers die twee jaar ziek zijn niet langer standaard te laten beoordelen door een verzekeringsarts om te bepalen of ze in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De vereenvoudigde WIA-beoordeling wordt dan gedaan door een arbeidsdeskundige. De verzekeringsarts wordt in sommige gevallen wél ingezet bijvoorbeeld wanneer er geen arbeidsmogelijkheden zijn. Doel van deze maatregel is het terugdringen van de wachttijden die afgelopen jaren zijn toegenomen door onder andere een hogere instroom van WIA-aanvragen en een tekort aan verzekeringsartsen. Daarom hebben het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en UWV gekeken naar tijdelijke maatregelen die de wachttijden doen afnemen.
Bron: UWV.

Stichting Scheepvaart

Als u geen nieuwsbrief meer wenst te ontvangen, dan kunt u dit kenbaar maken via info@scheepvaartnet.nl
Ten behoeve van de Nederlandse zeevarenden en werkgevers in de koopvaardij en zeevisserij plaatsen wij periodiek de advertorial "Uiterton" in het Weekblad Schuttevaer, met nieuwsfeiten op het gebied van werk, inkomen en zorg. Deze artikelen zijn terug te vinden op www.scheepvaartnet.nl

Stichting Scheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC AMSTERDAM