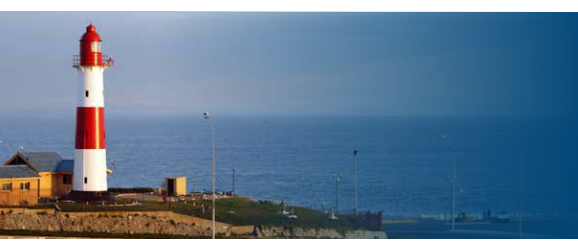

NIEUWSBRIEF

NUMMER 3 | MAART 2025

Hierbij ontvangt u de derde nieuwsbrief voor het jaar 2025. In deze nieuwsbrief treft u belangrijke informatie aan over de verschillende fondsen van Stichting Scheepvaart.

Uitvraag loongegevens van de verschillende fondsen

In januari hebben de bij de fondsen van Stichting Scheepvaart aangesloten werkgevers een uitvraagformulier ontvangen voor de opgave van de definitieve loongegevens over het jaar 2024.

Als werkgever of scheepsbeheerder in de sector koopvaardij heeft u op grond van de Nederlandse wet- en regelgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten in 2024 op voorschotbasis premie afgedragen aan één of meer van de volgende organisaties: AZVZ Services BV, Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart, Stichting Fonds Sociaal Maritieme Voorzieningen Zeescheepvaart en de Vereniging Zee-Risico 1967.

De loonuitvraag van januari 2025 is bedoeld om de definitieve premie over het jaar 2024 vast te stellen. De termijn om de gevraagde gegevens aan te leveren sloot op 1 maart jl. Helaas hebben een aantal werkgevers de loongegevens nog niet aangeleverd. Wij verzoeken u vriendelijk om dit alsnog voor 7 april a.s. te doen.
Verder willen wij u erop attenderen dat u voor de opgave voor de Vereniging Zee-Risico 1967 niet alleen het loon dient op te geven van de zeevarenden die bij u in dienst zijn, maar ook het loon van de zeevarenden die u heeft ingeleend bij een derde partij, zoals een binnen- of buitenlands uitzendbureau of manning agent en voor wie u premie afdraagt aan Vereniging Zee-Risico 1967.

Vragen

Voor eventuele vragen kunt u terecht bij de heer Willem Kenter. Hij is bereikbaar onder telefoonnummer 050-5209776. U kunt ook een e-mail sturen naar uitvraag@scheepvaartnet.nl.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O) draagt zorg voor een tegemoetkoming in de kosten van opleidingen die onder de taakstelling vallen ten behoeve van (toekomstige) zeevarenden.
In november 2024 heeft het bestuur de taakstelling voor 2025 vastgesteld. Het komt echter voor dat in de loop van het jaar opleidingen aan de taakstelling worden toegevoegd. Daarom is het aan te bevelen dat u regelmatig de website van O&O raadpleegt of de portal van Seacrew bezoekt.

Vragen

Voor eventuele vragen kunt u terecht bij Marianne Harder. Telefoonnummer: 050-5209789. U kunt ook een e-mail sturen naar OENO@scheepvaartnet.nl

AZVZ

Aandacht voor de zorgverzekering ten behoeve van uw werknemers is niet alleen een aangelegenheid voor het einde van het jaar, maar kan ook in de loop van het jaar aan de orde komen. Bijvoorbeeld wanneer u als werkgever een nieuwe medewerker in dienst neemt.

U kunt uw nieuwe medewerker zonder problemen bij AZVZ onderbrengen en gebruik laten maken van de (collectieve) voordelen van een AZVZ-verzekeringsoplossing.

In de bijlagen treft u een premieoverzicht aan waarop de premies staan vermeld van de basisverzekering en aanvullende verzekeringen die door AZVZ worden gevoerd.

Vragen

Ga voor meer informatie naar www.azvz.nl of bel naar 020-586 6666

Nieuwe Branche Risico Inventarisatie en Evaluatie voor de zeescheepvaart

Onlangs is de nieuwe Branche Risico Inventarisatie en Evaluatie (hierna Branche RI&E) voor de zeescheepvaart in de vorm van het online systeem CrossApproach geintroduceerd.
In eerste instantie zou de nieuwe Branche RI&E de oude versie per 25 februari jl. vervangen. Echter, op verzoek van de KVNR en vakbond Nautilus is de termijn verlengd tot 30 april 2025, zodat de reders de tijd hebben om het systeem goed te vullen.

De nieuwe Branche RI&E is een online systeem. In dit programma is binnen een vlootoverzicht voor elk scheepsaccount de RI&E eenvoudig in te zien en bij te houden.
De verplichte en/of gewenste wijzigingen in de Branche RI&E worden ingericht door een hogere veiligheidskundige, indien nodig getoetst en daarna uitgevoerd door de softwareleverancier.

Per 30 april a.s. kunt u geen gebruik meer maken van de oude Branche RI&E en is deze vervallen. Het uitvoeren van een RI&E en het bijbehorende Plan van Aanpak is verplicht onder de Arbowet.
Om de zeevarende reders zoveel mogelijk te ondersteunen bij het veilig werken aan boord heeft de KVNR in samenwerking met de vakbond Nautilus International en Stichting Scheepvaart een nieuwe Branche RI&E voor de Zeescheepvaart ontwikkeld.

Deze Branche RI&E is getoetst en erkend door de overheid (via het Steunpunt RI&E). Door deze erkenning hoeft een reder niet zelf de zorg en kosten te dragen voor ontwikkeling en toetsing van een RI&E, mits hij gebruikt maakt van de Branche RI&E voor een schip waarop maximaal 25 personen werkzaam zijn. Als er meer dan 25 personen aan boord van het schip zijn, kan de Branche RI&E ook gebruikt worden, maar moet deze na invulling wel getoetst worden door een erkende Arbo deskundige.

Vragen

Voor meer informatie kunt u terecht bij de KVNR.

Verplichte regeling ZR67 geldt niet meer voor AOW-ers

Het komt zo af en toe voor dat de Vereniging Zee-Risico 1967 (ZR67) de vraag krijgt of AOW-ers onder de "verplichte" regeling vallen. Vandaar dat wij in deze nieuwsbrief hier aandacht aan schenken.

AOW-ers vallen sinds 1 januari 2019 niet meer onder de verplichte regeling van ZR67. Dit betekent dat een zieke AOW-er geen recht meer heeft op een ziekengelduitkering of een vergoeding van medische kosten op grond van deze regeling. Voor werkende AOW-ers is er dus vanaf 2019 ook geen premie meer verschuldigd.
De verplichte regeling is gebaseerd op de artikelen 734d t/m m van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. Alle werkgevers en scheepsbeheerders die werken met zeevarenden woonachtig in landen waarmee geen verdrag inzake sociale zekerheid is gesloten, zijn van rechtswege bij ZR67 aangesloten. De zeevarenden uit de Europese Economische ruimte (EER) vallen hier niet onder.

Om te kunnen bepalen of een zeevarende onder de verplichte regeling valt, is er een speciale tool ontwikkeld; zie hiervoor onze website www.scheepvaartnet.nl onder de button "Deelnemersplicht".
Aanvankelijk vielen ook de werknemers met een AOW-uitkering onder de verplichte regeling, maar door de invoering van de "Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd" per 1 januari 2016 bestaat er voor de AOW-er het recht op loondoorbetaling tijdens ziekte, tot maximaal 13 weken na de eerste ziektedag. Het bestuur van ZR67 acht een situatie van dubbele dekking ongewenst en besloot daarom om vanaf 1 januari 2019 de verplichte regeling niet meer te laten gelden voor werkende AOW-ers.

Vragen

Voor vragen over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Erik Weisfelt, telefoonnummer 050 - 520 9973. U kunt ook een e-mail sturen naar info@scheepvaartnet.nl

Extra voorlichtingsochtend over sociale zekerheid en inkomensverzekeringen

Tijdens de voorlichtingsbijeenkomst van 19 november 2024 heeft Janthony Wielink van Enkwest Opleidingen & Advies ons op een inspirerende wijze geïnformeerd over tal van wijzigingen op het terrein van sociale zekerheid en inkomensverzekeringen.

Na de bijeenkomst heeft een aantal deelnemers ons gevraagd of het mogelijk is om een extra bijeenkomst te organiseren waarin meer ruimte is voor een verdere verdieping op te behandelen onderwerpen. In de nieuwsbrief van februari hebben wij u geïnformeerd over het organiseren van een extra bijeenkomst op donderdag 8 mei a.s. bij Van der Valk te Almere.

Inmiddels hebben wij een aantal aanmeldingen ontvangen, maar er is nog voldoende ruimte voor extra deelnemers. In bijgaande nieuwsbrief van februari jl. kunt u hier meer over lezen.

U kunt zich aanmelden voor de voorlichtingsbijeenkomst door een e-mail te sturen naar info@scheepvaartnet.nl.

Stichting Scheepvaart

Als u geen nieuwsbrief meer wenst te ontvangen, dan kunt u dit kenbaar maken via info@scheepvaartnet.nl
Ten behoeve van de Nederlandse zeevarenden en werkgevers in de koopvaardij en zeevisserij plaatsen wij periodiek de advertorial "Uiterton" in het Weekblad Schuttevaer, met nieuwsfeiten op het gebied van werk, inkomen en zorg. Deze artikelen zijn terug te vinden op www.scheepvaartnet.nl

Stichting Scheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC AMSTERDAM