

# UPDATE SOCIALE ZEKERHEID

23 NOVEMBER 2023

**JANTHONY WIELINK**

# Programma

- Vertrouwenspersoon
- WIA 60+
- WIA en arbeidskorting
- Vragen over 35-minners
- Minimumloon en WIA
- No-riskpolis bij achterstanden
- Arbeidsongeschiktheid en bedrijfsovername
- Gelijke behandeling bij werving en selectie

# Loondoorbetaling bij ziekte

---

Wetsvoorstel:

Voor MKB (tot 100 werknemers)

Na één jaar afsluiten van spoor 1 en focus op spoor 2.

- Met toestemming werknemer of;
- Na beoordeling UWV

# Vertrouwenspersoon

- Wijziging van de arbeidsomstandighedenwet
  - ▣ Initiatiefwet GroenLinks
- Status: behandeling Eerste Kamer
  - ▣ 37 zetels in principe tegen
- Streven ingang per 2024
  - ▣ 4 tot 16 maanden realisatietijd
- Aanstellen vertrouwenspersoon
  - ▣ Intern of extern (arbodienst)
- Verplichting vanaf 10 werknemers
- Adviesplicht OR

# Vertrouwenspersoon

- Taken:
- Opvangen, begeleiden, adviseren en evt. doorverwijzen
  - ▣ Werknemers geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen
- Adviseren en helpen bij inschakelen deskundige/bemiddelaar
- Nazorg bieden
- Op bedrijfsniveau:
  - ▣ Signaleren knelpunten, (on)gevraagd adviseren, voorlichten
  - ▣ Jaarlijks verslag
  - ▣ Opnemen in RIE

# WIA 60+ en rest tijdelijke maatregelen

Tijdelijke maatregelen op basis van artsentekort:

- Vereenvoudigde WIA-beoordeling 60+
  - ▣ Bestaand, verlengd tot eind 2024
  - ▣ Let op; veel te weinig IVA
  - ▣ Let op; 'Europese arbeiders' zijn uitgesloten
- Praktisch beoordelen
  - ▣ Nieuw: per 1-7-2024 (wetsvoorstel)

Gevolgen: meer WIA (2.100) en hogere a.o.% (2.600)

# WIA en arbeidskorting

## □ Fiscaal

- WIA-uitkering via werkgever of rechtstreeks van UWV
- Via werkgever; samentellingsbevoegdheid binnen loonheffing
- Leidt tot hogere arbeidskorting
- Scheelt netto gemiddeld Euro 1.800,- per jaar
  
- Gerechtshof: ongelijkheid
- Overheid is in cassatie

# Vragen over 35-minners

- Vervallen twee uitkeringsklassen t.o.v. WAO
  - ▣ Treft met name lage inkomens
- Werk: 65% werknemers en 28% vangnetters
  - ▣ WW & Participatiewet
- Toename klachten
  - ▣ 20% ontvangt binnen vijf jaar WIA (art. 48 en 55 WIA)
  - ▣ Rond de 3.600 per jaar
  - ▣ WGA-risico
  - ▣ (Arbeidsongeschiktheids)pensioen
  - ▣ WIA-aanvullingsverzekeringen



# Vragen over 35-minners

- Praktijkvragen
- Ontslag mogelijk?
  - ▣ Transitievergoeding en compensatie
- In dienst houden
  - ▣ Subsidies?
  - ▣ WIA-aanvullingsverzekering?
- Opnieuw uitval
  - ▣ Loondoorbetalingsplicht?
  - ▣ Dekking verzuimverzekering?
  - ▣ No-riskpolis?

# Vragen over 35-minners

- Vragen politiek en sociale partners
- Octas
  - ▣ Tussen Wal en WIA-schip
- WIA-hardheid
  - ▣ Vakbonden: 15% en begeleiding
  - ▣ GroenLinks/PvdA: drempelverlaging
  - ▣ D66, CDA, SP: herziening WIA
  - ▣ NSC: ILO-verdrag 121

# Minimumloon en WIA

- Per 1-1-2023, 10,15% en per 1 juli nog een keer 3,13%
  - Stijging van uitkeringen
  - Stijging van maximum premieloon
- Per 1-1-2024
  - Nogmaals indexatie; 3,75%
  - Maandloon wordt uurloon: gevolgen voor meer dan 36 uur per week
- Gevolgen:
  - CBBS loopt achter; hogere arbeidsongeschiktheidspercentages

# No-riskpolis bij achterstanden

- Recht op voorschot
- Nog geen definitieve WIA-beslissing
- Ook geen recht op no risk ZW (status)
  
- Gevolg: nieuwe werkgever wacht nog even....
  
- Beleid UWV
  - ▣ Aanvragen en op verzoek afgifte no risk status

# Arbeidsongeschiktheid en bedrijfsovername

- WOVON overdracht
- Alle lusten en lasten gaan mee over
  
- Uitgangspunt is positie van verkrijger:
  - ▣ UWV-verzekerd of Eigenrisicodragers
- Daar worden de lasten aan toegevoegd
  - ▣ Geheel
  - ▣ Gedeeltelijk

Veel bedrijven zijn achteraf verrast!

# Gelijke behandeling bij werving en selectie

- Wijziging Arbowet en Waadi
  - ▣ Werkgevers en intermediairs
- Doel: gelijke kansen op de arbeidsmarkt
- Werkwijze voor Werving en selectie incl. stages
  - ▣ Gericht op voorkoming discriminatie
  - ▣ Schriftelijk vastleggen vanaf 26 werknemers
  - ▣ informatieverplichting
- Toezicht door Arbeidsinspectie
  - ▣ Meldplicht intermediairs
  - ▣ Naming and shaming
- Status: behandeling Eerste Kamer

# Vragen?

